

ประเด็นถาม - ตอบ

1. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน มีความจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้ทันตามยุคสมัย เมื่อถ่ายโอนไปยัง อปท. แล้ว หน่วยงานใดจะเป็นผู้รับผิดชอบในการพัฒนาความรู้ ความสามารถให้ได้ตามคุณภาพทั้งในส่วนวิชาการและบริการ

ตอบ อปท. จะเป็นหน่วยงานที่จัดส่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม โดยสามารถจัดส่งเข้ารับการอบรมยังหน่วยงานต่าง ๆ เช่น

1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งมีสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดำเนินการจัดอบรม
2. กระทรวงสาธารณสุข หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งมีการจัดอบรม

2. เมื่อบุคลากรสาธารณสุขได้ถ่ายโอนไปเป็นพนักงานของ อปท. แล้ว มีความประสงค์จะเรียนต่อ เพื่อการพัฒนาและความก้าวหน้าในวิชาชีพ จะทำได้ไหม มีวิธีการและขั้นตอนดำเนินการอย่างไร

ตอบ สามารถกระทำได้ ดังนี้

1. ใช้ทุน อปท. ในการศึกษาเพิ่มเติมตามความประสงค์และที่เหมาะสมกับตำแหน่ง โดย อปท. เป็นผู้ดำเนินการในการคัดเลือกบุคลากรในการศึกษาเพิ่มเติม
2. โดยใช้ทุนของตนเองไปศึกษาตามระเบียบที่กำหนด

3. ทิศทางความก้าวหน้าพยาบาลชำนาญการ ไปทางไหน ถ้าพยาบาลเปลี่ยนสายงานไปเป็นนักบริหารงานสาธารณสุข จะยังได้รับค่าตอบแทนอยู่หรือไม่

ตอบ สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพใน อปท. ปัจจุบันนี้สามารถที่จะก้าวหน้าจนถึงระดับ 8 วช และหากสอบเปลี่ยนสายงานมาเป็นนักบริหารงานสาธารณสุข จะได้เงินประจำตำแหน่งเมื่อนักบริหารงานสาธารณสุข 8 แล้วเท่านั้น ใช้หลักการเดียวกับข้าราชการพลเรือน

4. ก่อนเข้าสู่ระบบแท่ง ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข 7 (ผู้ปฏิบัติ) เมื่อโอนไป อปท. จะได้ดำรงตำแหน่งเหมือนเดิมหรือไม่ (กรณีเข้าแท่งหัวหน้า สอ. เป็นบริหาร 6 แล้วเปลี่ยนเป็นชำนาญการ)

ตอบ สามารถกำหนดตำแหน่งรองรับผู้โอนมาดำรงตำแหน่งเช่นเดียวกับก่อนที่จะโอนมา อปท. ได้

5. หากบุคลากรสาธารณสุขที่ถ่ายโอนไป อปท. มีวุฒิปริญญาโท รัฐศาสตร์ และเป็นนักวิชาการสาธารณสุข 7 มาแล้ว 1 ปี สามารถเปลี่ยนเป็นหัวหน้าสำนักปลัดของ อปท. โดยไม่ต้องผ่านหัวหน้ากองสาธารณสุข (โดยวิธีการสอบตามกระบวนการของ อบต.) ได้เลยหรือไม่

ตอบ กรณีดังกล่าว หากจะสอบคัดเลือกมาเป็นนักบริหารงานทั่วไป (หน.สำนักปลัด) เป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

1. กรณีดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข 7 ว มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี มีสิทธิสมัครสอบในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป 7) และหากสอบได้และได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว หากดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่น้อยกว่า 2 ปี ก็จะมีสิทธิคัดเลือกขึ้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป 7) ได้

2. กรณีดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข 7 ว ยังไม่ถึง 4 ปี หากประสงค์จะสมัครสอบเปลี่ยนสายงานก็มีสิทธิสมัครได้ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป 6)

6. ทำงานอยู่ สอ. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการ อายุราชการเหลืออีก 3 ปี ถ้าถ่ายโอนไปเทศบาลแล้วจะมีโอกาสเป็นระดับ 8 หรือไม่ ซึ่งปัจจุบันปลัดเทศบาลเป็นระดับ 8 และหัวหน้ากองสาธารณสุข (คนปัจจุบัน) เป็นระดับ 6

ตอบ หากท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับ 8 ซึ่งสูงกว่าหัวหน้าส่วนราชการก็สามารถที่จะดำเนินการได้ ซึ่งมีระเบียบเป็นการยกเว้นให้สามารถที่จะกระทำการได้

7. กรณีที่บิดา มารดา เบิกค่ารักษาพยาบาลโดยการจ่ายตรงจากบุคลากรสาธารณสุขที่ถ่ายโอนไป อปท. หากจะขอเปลี่ยนสิทธิการรักษา โดยการเบิกจ่ายตรงไปยังบุคลากรอีกคนที่รับราชการอยู่ได้หรือไม่

ตอบ ในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีบุคลากรถ่ายโอน ก็ยังมีการอุดหนุนเป็นเรื่องของสิทธิ สวัสดิการต่าง ๆ ไปด้วย แต่หากท่านต้องการที่จะเปลี่ยนแปลงสิทธิของผู้เบิกจ่าย ต้องสอบถามทางกรมบัญชีกลางว่าจะสามารถดำเนินการ ได้หรือไม่

8. เป็นพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ และเป็นหัวหน้าสถานีอนามัย เมื่อถ่ายโอนไป อปท. แล้ว ควรเลือกตำแหน่งบริหาร หรือวิชาการจึงจะก้าวหน้ามากกว่ากัน

ตอบ เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยหลักการจะเติบโตในสายงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่แล้วเป็นส่วนใหญ่ เพราะฉะนั้น ต้องถามตัวของท่านเองว่าต้องการที่จะเติบโตในสายงานผู้ปฏิบัติหรือสายงานผู้บริหาร และชอบสายงานด้านไหนมากกว่ากัน

9. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ เมื่อได้โอนไป อปท. แล้ว เป็นอย่างไรบ้าง

ตอบ เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับไม่ต่ำกว่าข้าราชการพลเรือน รวมถึงสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ก็ได้รับไม่ต่ำกว่าข้าราชการพลเรือนเช่นกัน

10. เหลือเวลาราชการอีก 1 ปี ถ้าถ่ายโอนไป อบต. จะยุ่งยากเรื่องบ้านาญหรือเปล่า

ตอบ เงินบ้านาญก็จะมี การอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นค่าเงินบ้านาญให้กับท่านด้วยเช่นเดียวกัน

11. การถ่ายโอนไป อบต. ของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ มีความก้าวหน้ามากน้อยอย่างไร

ตอบ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพใน อบต. ในปัจจุบันนี้สามารถที่จะเลื่อนระดับจนถึงระดับ 8 วช และกำลังพิจารณาเพื่อแก้ไขมาตรฐานตำแหน่งให้สามารถเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้มากกว่าเดิม

12. หากโอนไป อบต. เงินค่าตอบแทนปฏิบัติงาน 800/1,200 บาท เงินค่าล่วงเวลา ค่ารักษาพยาบาลนอกเวลา เงินค่าตอบแทนออกปฏิบัติงานเวชปฏิบัติในหมู่บ้านยังได้หรือไม่ จะได้รับในอัตราเดิมหรือไม่

ตอบ สิทธิ สวัสดิการของข้าราชการที่ถ่ายโอนจะได้รับเช่นเดิม ได้รับในอัตราเช่นเดิม โดยเฉพาะบุคลากรทางด้านสาธารณสุขใน อบต. ก็มีการใช้ระเบียบเช่นเดียวกันกับข้าราชการของกระทรวงสาธารณสุข เช่น เงิน พ.ต.ส. เป็นต้น

13. ถ้าโอนไป อบต. แล้ว แต่อนาคตถ้าต้องย้ายติดตามสามี แต่ในพื้นที่นั้น ไม่มี สอ. ที่ถ่ายโอน แล้วจะดำเนินการได้อย่างไรต่อไป

ตอบ หากท่านต้องการที่จะโอนย้ายติดตามสามีก็สามารถที่จะโอนไปอยู่ สอ. ที่ใกล้เคียงได้ ถ้าต้องการที่จะดำรงตำแหน่งใน สอ. เช่นเดิม หรืออาจจะโอนไปอยู่ อบต. ในพื้นที่ที่สามีท่านโอนไปได้

14. เป็นลูกจ้างนักเรียนทุน หากต้องการปฏิบัติงานที่เดิมและ สอ. นั้นถ่ายโอนไป อบต. หน่วยงานใดจะเป็นผู้จ่ายเงินเดือน การเข้าคิวเพื่อบรรจุเหมือนเดิมหรือไม่

ตอบ 1. จะต้องดูข้อเท็จจริงว่าค่าจ้างนั้นมาจากส่วนใด ถ้าเป็นค่าจ้างที่มาจากเงินบำรุงสถานีนอกรมฯ ก็ต้องขออนุมัติจากนายก อบต. นั้นในการจ้าง

2. กรณีที่ สอ. มีตำแหน่งว่าง เนื่องจากการถ่ายโอนไม่ครบตามโครงสร้าง สอ. และ สอ. นั้น ได้รับการจัดสรรอัตราทดแทน หากนักเรียนทุนดังกล่าวได้รับทุนไปเรียนในคุณวุฒิที่ตรงตามตำแหน่งที่ว่าง อบต. สามารถที่จะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีพิเศษเพื่อบรรจุลูกจ้างดังกล่าวเป็นข้าราชการในตำแหน่งที่ว่างได้

15. เป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง สสจ. ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เมื่อถ่ายโอนแล้วจะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการท้องถิ่นได้เลยหรือไม่ ปัจจุบันเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขคนนี ปฏิบัติงานที่ สอ.

ตอบ ปฏิบัติได้เช่นเดียวกับข้อ 14



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กลุ่มสนับสนุนและพัฒนา
การกระจายอำนาจด้านสุขภาพ
เลขรับ..... 347
วันที่..... 20 กค 53
เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทร. 0 2590 1341
ที่ สธ 0201.032/ 5557 วันที่ 19 กรกฎาคม 2553

เรื่อง ประเด็นคำถามการบริหารจัดการบุคลากรในการถ่ายโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)
ตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ อปท. (ฉบับที่ 2)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
เลขที่ 7479
วันที่ 19 กค 53
เวลา 14.19 น

ตามที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ได้จัดประชุมชี้แจงโครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ เรื่องการกระจายอำนาจด้านสาธารณสุขแก่บุคลากรในสถานีนามัย เมื่อวันที่ 17-18 มิถุนายน 2553 และวันที่ 23-24 มิถุนายน 2553 ณ โรงแรมนนทบุรีพาเลซ จังหวัดนนทบุรี โดยมีประเด็นคำถามเกี่ยวกับระบบการบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผู้เข้าร่วมประชุมยังไม่ได้รับคำตอบในระหว่างประชุม โดยให้ส่งคำตอบไปยังสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ภายในวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า

1. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษารูปแบบและการจัดโครงสร้างหน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งที่ 30482/2552 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2552 เพื่อพิจารณาโครงสร้างของส่วนราชการในสังกัด รวมถึงการกำหนดโครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบลอย่างเป็นทางการ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข และ ก.พ. เพื่อให้มีผลอย่างเป็นทางการต่อไป
2. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แต่งตั้งข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานีนามัย หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานีนามัย เฉพาะสถานีนามัยที่ได้รับการยกระดับเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตามคำสั่งที่ 1875/2553 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2553
3. กรณีนักเรียนทุนลูกจ้างชั่วคราวที่ยังไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายที่ขอรับการจัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติมจาก ก.พ. เพื่อเป็นอัตราสำหรับบรรจุแต่งตั้งนักเรียนทุนดังกล่าวเป็นข้าราชการทั้งหมด แต่หากมีการถ่ายโอนสถานีนามัยไปอปท. ขณะที่ยังไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ขึ้นอยู่กับเงื่อนไข อปท. กำหนดว่าจะรับบรรจุหรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

นางกนกวรรณ ศรี...

๒

19 กค 53

นายกิตติ ทรัพย์...

รองผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

ผู้อำนวยการแทนผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

(นายตฤณพงษ์ สำเตรี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

วิเศษ อุดม...

เพื่อส่งต่อ ดำเนินการต่อไป,

นางกนกวรรณ ศรี...

๒๐ กค ๕๓